**დანართი #1**

**ღია კონკურსის პროგრამა, პირობები, კანდიდატის შეფასების ფორმა და ჩატარების გრაფიკი**

**ვაკანტური თანამდებობა**

ლუგარის საზოგადოებრივი ჯანდაცვის კვლევითი ცენტრის ბიოუსაფრთხოებისა და განსაკუთრებით საშიში პათოგენების დეპარტამენტის განსაკუთრებით საშიში პათოგენების ლაბორატორიის სპეციალისტი.

სამუშაო განკვეთი: სრული

ანაზღაურება: 650 ლარი (დარიცხული თანხა)

**საკონკურსო კომისიის მისამართი**

მისამართი: 0198 თბილისი, კახეთის გზატკეცილი, №99

ელ. ფოსტა: hr@ncdc.ge

ტელეფონი: 116001

**საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:**

**განათლება:**

**სავალდებულოა:** უმაღლესი განათლება: მედიცინის, ბიოლოგიის ან საზოგადოებრივი ჯანმრთელობის მიმართულებით.

**სავალდებულოა:** არანაკლებ ერთწლიანი სამუშაო გამოცდილება განსაკუთრებით საშიშ პათოგენთა დეტექცია/იდენტიფიკაციის მიმართულებით.

**სავალდებულოა:** კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office: Word, Excel, Power Point, Outlook);დაავადებათა ეპიდზედამხედველობის ელექტრონული ინტეგრირებული სისტემის (EIDSS) მომხმარებლის დონეზე ცოდნა;

**სასურველია:** ინგლისური ენის ცოდნა

**უნარ-ჩვევები:**

გუნდური მუშაობის უნარი;

ლოგიკური და ანალიტიკური აზროვნების უნარი;

ეფექტური კომუნიკაციის უნარი;

დროის ეფექტურად მართვის უნარი;

**ძირითადი მოვალეობები და პასუხისმგებლობა:**

* უშუალოდ მონაწილეობს განსაკუთრებით საშიში პათოგენების ლაბორატორიის სამუშაო პროცესში და ასრულებს ბაქტერიოლოგის ფუნქციას;
* კორესპონდენციასთან მუშაობა, დოკუმენტაციის გაფორმება მოქმედი კანონმდებლობისა და წესების დაცვით;
* რეზოლუციით განსაზღვრული და ლაბორატორიის უფროსის დავალებების შესრულება;
* განსაკუთრებით საშიშ პათოგენთა დეტექცია /იდენტიფიკაცია მაღალი (BSL3) დონის პირობებში;
* განსაკუთრებით საშიშ პათოგენებზე საეჭვო ნიმუშის პირველადი დამუშავება, ეტიკეტირება, ალიქვოტირება, შენახვა და კვლევისთვის გადაცემა, საჭირო დოკუმენტაციის შევსება;
* არასტანდარტული შემთხვევის შესახებ ლაბორატორიის უფროსის ინფორმირება;
* შეასრულოს დაკისრებული მოვალეობა ლაბორატორიაში ბიოუსაფრთხოების მაღალი დონის (BSL-3) პირობებში;
* ცენტრის, დეპარტამენტის უფროსის, ლაბორატორიის უფროსის დავალებით მიიღოს მონაწილეობა სხვადასხვა დონის წარმომადგენლობით შეკრებებში ცენტრის სახელით, ცენტრის ინტერესებისა და საკუთარი კომპენეტციის ფარგლებში;

**კონკურსის წესი**

დაინტერესებულმა კანდიდატებმა უნდა გაიარონ რეგისტრაცია და შეავსონ აპლიკაცია საჯარო სამსახურის ბიუროს მიერ ადმინისტრირებული ვებ-გვერდის (www.hr.gov.ge) მეშვეობით.

დაინტერესებულმა აპლიკანტმა უნდა ატვირთოს:

- განათლების დამადასტურებელი დოკუმენტების ასლები (დიპლომი);

- სამუშაო გამოცდილების დამადასტურებელი დოკუმენტების ასლები: შრომის წიგნაკი ან ცნობა სამუშაო ადგილის შესახებ;

- მიუთითოს ერთი რეკომენდატორის გვარი და სახელი, თანამდებობა, ელ. ფოსტა და საკონტაქტო ტელეფონი.

დოკუმენტაციის არასრულყოფილად წარმოდგენის შემთხვევაში კანდიდატი ვერ გადავა კონკურსის მომდევნო ეტაპზე.

**კონკურსის ეტაპები**

* განცხადებების გადარჩევა
* ზეპირი დავალება
* გასაუბრება

**გადაწყვეტილების მიღების ფორმა და ვადა**

საკონკურსო კომისიის მიერ საბოლოო გადაწყვეტილება მიიღება ქულათა სისტემის საფუძველზე, განცხადების წარდგენის ვადის ამოწურვიდან მაქსიმუმ 3 თვის ვადაში.

**კანდიდატის შეფასების ფორმა**

**სახელი და გვარი**

**ცოდნა და გამოცდილება**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **განათლება, პროფესიული ცოდნა** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
|  | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2** | **პროფესიული გამოცდილება** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
|  | | | | | | |

**ზოგადი კომპეტენციები**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **ანალიტიკური აზროვნება** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
|  | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2** | **შედეგებზე ორიენტაცია** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
|  | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3** | **კომუნიკაციის უნარი** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
|  | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **4** | **მისწრაფება (მუშაობის სურვილი, მოტივაცია)** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
|  | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **5** | **გუნდური მუშაობა** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
|  | | | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **საერთო შეფასება (ქულების ჯამი)** |  |

**შეფასება:** 1-დან 5-მდე; 1- მიუღებელი, 2 - საშუალოზე დაბალი, 3 - საშუალო, 4 - კარგი, 5 - ძალიან კარგი

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ზეპირი დავალების შეფასება/კომენტარი** | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **1** | **მიუღებელი** | **2** | **საშუალოზე დაბალი** | **3** | **საშუალო** | **4** | **კარგი** | **5** | **ძალიან კარგი** |

|  |
| --- |
| **კანდიდატის დამატებითი დახასიათება/კომენტარი** |
|  |

**გადაწყვეტილება:**  მივიღოთ არ მივიღოთ

**კომისიის წევრი: სახელი და გვარი \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**